

ACTA 1

FECHA: 03 octubre del 2025

HORA: 2: 30 pm

LUGAR: Jardín Infantil Cofinanciado Emanuel

TEMA: Fortaleciendo nuestro ambiente como equipo

ASISTENTES: Talento humano

ORDEN DEL DÍA

- Bienvenida
- Desarrollo del tema
- Despedida

PROPOSITO: Fortalecer el ambiente y las relaciones que se construyen en los equipos de los servicios y modalidades de educación inicial, promoviendo relaciones colaborativas, el bienestar emocional y profesional, y la construcción de espacios seguros, respetuosos y participativos entre los adultos.

DESARROLLO:

El día de hoy 03 de octubre del 2025 siendo las 2:30 pm el talento humano del Jardín Infantil Cofinanciado Emanuel, se reúne con el propósito de reflexionar en torno a intereses y expectativas comunes, y en esta ocasión estará orientado a analizar las acciones individuales y colectivas que el jardín infantil puede desarrollar para fortalecer el ambiente del equipo. Un ambiente cálido, respetuoso y solidario que promueve la colaboración del equipo.

Como primer momento se realiza la lectura en voz alta de la historia “El mundo”, Libro de los abrazos de Eduardo Galeano y se propone que cada participante reflexione sobre la pregunta: ¿Qué le aporío diariamente al equipo para fortalecer el ambiente del equipo (cuál es mi fuego)? Esta reflexión se comparte inicialmente con una compañera, y posteriormente se socializa en plenaria se toma nota de los aspectos más relevantes que surgen durante la conversación, y se pegan en un lugar visible para el grupo en una cartelera, con el fin de reconocer los aportes individuales y construir compromisos colectivos.

Luego de esto como segundo momento Promover se promueve una reflexión colectiva en el equipo del jardín infantil sobre las situaciones y acciones cotidianas que generan malestar o inconformidad, con el fin de identificar posibles soluciones mediante el diálogo, la escucha y la construcción conjunta de estrategias que fortalezcan el ambiente y las relaciones entre los adultos y se plasmen en un cuadro identificando las posibles soluciones se socializa el ejercicio, reconociendo los puntos de encuentro y desencuentro entre los aportes individuales, evitando emitir juicios de valor y promoviendo un ambiente de respeto.

Para terminar a partir de las situaciones identificadas, se establece un consenso con el equipo sobre las acciones concretas a las que se comprometen para fortalecer el ambiente y las relaciones en la unidad de servicio. Como parte de este proceso, se propone la creación de una herramienta visible de seguimiento que permitirá analizar el cumplimiento de los compromisos pactados. Se acuerda que la periodicidad de este seguimiento será mensual, y se hará el plasmándolo en el cuadro diseñado para ser actualizado mensualmente, esta herramienta estará visible para todo el talento

humano y así llevar el seguimiento de los procesos, Como una acción reflexiva y de cierre mensual, se propone que el equipo revise colectivamente los compromisos establecidos para fortalecer el ambiente y relaciones entre los adultos. Esta revisión busca identificar de manera honesta y respetuosa aspectos como por ejemplo que acciones no se cumplieron y qué se puede hacer para que sean posibles, Qué acciones deben permanecer en el tiempo para continuar fortaleciendo el ambiente y relaciones del equipo y Qué aprendizajes, experiencias o estrategias compartirían con otros equipos de la localidad

**Acciones a las
cuales nos
comprometemos**

**Se cumplió al
100%**

**Se cumplió
parcialmente**

No se cumplió

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

FOR-GD-002

Página 4 de 4

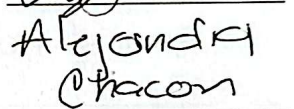
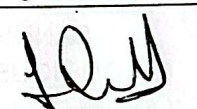
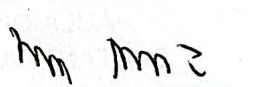
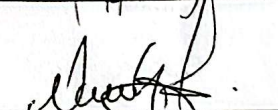
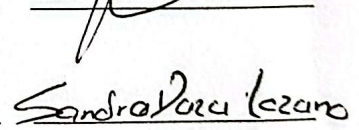
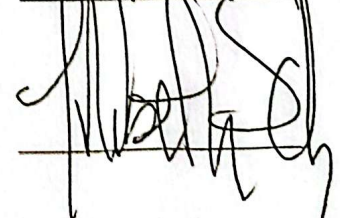


Elaborado por Sandra Moque

Comité de talento humano

TEMA: FORTALECIENDO NUESTRO AMBIENTE COMO EQUIPO
En constancia de lo anterior firman:

FOR-GD-002 - V2
FECHA: 03-10-2025
Página 1 de 2

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
MARIA DEL PILAR SUAREZ PALACIOS	PROFESIONAL RESPONSABLE DEL SERVICIO	JI EMANUEL	
LIBIA XIMENA ARIZA GAMBOA	PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	
JINET ALEJANDRA CHACON BARAJAS	PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	
LIBIA PINZON TIBANA	PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	
LUISA MARIA RAMIREZ CARDENAS	PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	
LUZ ANDREA MONROY SANCHEZ	PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	
MARTHA PAOLA BUITRAGO CONTRERAS	PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	
NUBIA SELECY CORTES QUINTERO	PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	
SANDRA MAYERLY MOQUE DIAZ	PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	
SANDRA MIREYA DAZA LOZANO	PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	
MARY LUZ ZAFRA TRESPALACIO	AUXILIAR DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	
LILIBETH DEL CARMEN SOBRINO CHARRY	AUXILIAR DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	JI EMANUEL	



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL



FOR-GD-002 – V2
Página 2 de 2

GLORIA CECILIA NIETO GARZON	SERVICIOS GENERALES	Jl EMANUEL	<i>Gloria Nieto</i>
MARIA CAROLINA HUERTAS BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	JIC EMANUEL	<i>Cardina H.</i>
SANDRA APONZA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	JIC EMANUEL	<i>Sandra Aponza</i>
MANUELA FIQUE DIAZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVA	JIC EMANUEL	<i>Manuela Figue D.</i>
SANDRA LUCIA RODRIGUEZ VASQUEZ	MANIPULADORA DE ALIMENTOS	JIC EMANUEL	<i>Sandra Rodriguez</i>
PAULA GINNETH CASTAÑEDA OROZCO	MANIPULADORA DE ALIMENTOS	JIC EMANUEL	<i>Paula Ginneth</i>
JESSICA YULIETH BERNAL QUIROGA	MANIPULADORA DE ALIMENTOS	JIC EMANUEL	<i>Jessica Bernal</i>

Anexos:

Elaboró:

